

**Положение**  
**об Отделении развития профессиональной компетентности**  
**преподавателей вузов Института непрерывного образования**  
**Тверского государственного университета**

## **1. Общие положения**

1.1. Отделение развития профессиональной компетентности преподавателей вузов (далее Отделение) является структурным подразделением Института непрерывного образования ТвГУ, созданного на основании Приказа ректора от 10 февраля 2011г. №63-О.

1.2. Отделение осуществляет свою деятельность на основе действующего законодательства РФ, Законов РФ «Об образовании» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», законодательных актов РФ, Указов Президента Российской Федерации, актов Правительства Российской Федерации, Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), нормативных актов Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального агентства по образованию, Устава ТвГУ, распоряжений директора ИнНО, правил внутреннего распорядка ТвГУ, Положения об Институте непрерывного образования ТвГУ, настоящего Положения.

1.3. Отделение возглавляет руководитель, назначаемый приказом ректора по представлению директора ИнНО.

1.4. Отделение систематически отчитывается о проделанной работе на заседании Ученого совета ИнНО.

## **2. Цели и функции Отделения РПК ПВ**

2.1. Деятельность Отделения направлена на достижение следующих целей по содействию:

- развитию системы повышения квалификации преподавателей вузов в регионе;
- укреплению кадрового потенциала высших учебных заведений;
- повышению конкурентоспособности университета в данном сегменте рынка образовательных услуг;
- выходу ИнНО на межрегиональный уровень деятельности в сфере подготовки и реализации дополнительных образовательных программ.

## 2.2. Задачами Отделения являются:

- организационно-методическое руководство процессом повышения квалификации научно-педагогических кадров учреждений ВПО;
- подготовка в пределах своей компетенции информационно-аналитических материалов о состоянии и перспективах развития образовательных услуг в сфере повышения профессиональной компетенции преподавателей, научных сотрудников, руководящего состава и вспомогательного персонала вуза;
- обеспечение организационных условий для реализации инициатив кафедр и факультетов университета, направленных на разработку и реализацию образовательных программ повышения квалификации преподавателей.

2.3. На Отделение возложено выполнение функций по развитию профессиональной компетентности научно-педагогических работников федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования и федеральных образовательных научных организаций.

В рамках этого направления Отделение:

- планирует и организует учебную и учебно-методическую работу по реализации программ повышения квалификации преподавателей и сотрудников учреждений ВПО;
- совместно с кафедрами и самостоятельно создает учебные программы, предназначенные для системы дополнительного профессионального образования;
- формирует временные творческие коллективы для разработки комплексного методического обеспечения образовательных программ;
- осуществляет контроль за выполнением учебных планов и программ дополнительного образования;
- организует выдачу документов государственного образца и документов ТвГУ об окончании дополнительных образовательных программ;

- организует апробацию инновационных образовательных технологий и услуг в сфере своей деятельности;
- участвует в проведении мониторинга рынка образовательных услуг;
- формирует контингент слушателей образовательных программ в соответствии с установленными требованиями;
- обеспечивает учет и хранение необходимых для деятельности Отделения нормативно-правовых и иных документов;
- подготавливает и представляет сведения о деятельности подразделения.
- участвует в проведении научно-практических конференций и научно-методических семинаров по актуальным проблемам дополнительного образования;
- организует подготовку к изданию учебно-методической литературы, обеспечивающей образовательный процесс;

### **3. Права и обязанности Отделения РПК ПВ**

#### 3.1. Отделение имеет право:

- получать поступающие в институт документы и иные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления и использования в работе;
- участвовать в совещаниях при рассмотрении вопросов, отнесенных к компетенции Отделения;
- вносить предложения руководству института по повышению квалификации сотрудников отделения, их поощрению и применению к ним дисциплинарных взысканий;
- готовить для передачи в СМИ материалов информационного характера по направлению деятельности отделения;
- участвовать в формировании заявок на контрольные цифры приемы слушателей.

#### 3.2. Отделение обязано:

- осуществлять установленный документооборот;

- в рамках своей компетенции по соблюдению требований охраны труда и безопасности на рабочих местах;
- своевременно и качественно выполнять поручения руководства института;
- отчитываться о результатах своей деятельности перед руководством института.

3.3. Ответственность за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины работники отделения несут в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

### **3. Финансирование деятельности Отделения РПК ПВ**

3.1. Финансовая деятельность Отделения в части государственного заказа осуществляется за счет средств Федерального бюджета.

3.2. Во всех остальных случаях финансирование осуществляется за счет средств, поступающих от предприятий, организаций и частных лиц за обучение по прямым договорам.

3.3. Стоимость образовательных услуг устанавливается приказом ректора по представлению директора ИнНО, согласованному с планово-финансовой службой ТвГУ.

3.4. Бухгалтерский учет обеспечивается Управлением бухгалтерского учета ТвГУ.

3.5. Деятельность Отделения по реализации дополнительных образовательных программ на основе полного возмещения финансовых затрат не является коммерческой, так как получаемые от нее финансовые средства полностью реинвестируются в образовательный процесс.

### **4. Порядок реорганизации и ликвидации отделения**

5.1. Отделение может быть реорганизовано или ликвидировано по решению Ученого совета ИнНО.

5.2. Отделение считается ликвидированным после выхода соответствующего приказа ректора.