

Принято решением
ученого совета ИнНО
Протокол № 3
от «25» 03 2019 г.



Зарегистрировано в юридической
службе «18» 04 2019 г. н32-Р

ПОЛОЖЕНИЕ

о стажерской площадке для работников образования на базе Института непрерывного образования Тверского государственного университета

I. Общие положения

1.1. Положение о стажерской площадке для работников образования на базе Института непрерывного образования Тверского государственного университета определяет порядок создания и функционирования стажерской площадки для работников образования Института непрерывного образования Тверского государственного университета (далее – стажерская площадка).

1.2. Стажерская площадка в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам», другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации в сфере образования, настоящим Положением.

1.3. Стажерская площадка – проектная структура, организованная на базе Института непрерывного образования Тверского государственного университета и осуществляющая повышение квалификации работников системы образования и иную образовательную деятельность.

1.4. Стажировка как форма образовательной деятельности направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику организации - носителя актуального опыта. Данная форма создает условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных

вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации.

✓ 1.5. Статус стажерской площадки может быть присвоен образовательной организации, которая реализуют актуальные инновационные приемы, формы организации образовательной деятельности, в которых работают педагоги-носители передового опыта.

✓ 1.6. Статус стажерской площадки присваивается путем заключения Договора о сотрудничестве между Тверским государственным университетом и образовательной организацией (Приложение 1). Основанием для заключения Договора о сотрудничестве является заявка образовательной организации (Приложение 2), программа совместной деятельности (Приложение 3).

1.7. Признание образовательной организации стажерской площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательной организации.

1.8. Стажерская площадка должна быть обеспечена высококвалифицированными педагогическими кадрами, современными средствами обучения, оборудованием, позволяющим качественно обеспечивать образовательный процесс.

II. Деятельность стажерской площадки

2.1. Целью деятельности стажерской площадки является обобщение, систематизация, распространение имеющегося актуального опыта в форме стажировок; совершенствование профессиональных компетенций работников образования посредством их участия в программах дополнительного профессионального образования, реализуемых в Институте непрерывного образования Тверского государственного университета.

2.2. Стажерская площадка способствует реализации следующих задач:

- включение работников образования в практическую деятельность стажерской площадки – носителя актуального опыта;
- проектирование педагогами на основе изученного передового опыта собственных моделей профессиональной деятельности;
- формирование и закрепление на практике профессиональных компетенций, полученных в результате прохождения стажировки;
- освоение, совершенствование работниками образования, моделей, приемов профессиональной деятельности, направленных на эффективную реализацию требований федеральных государственных образовательных стандартов разных уровней образования;
- развитие научно-образовательной и творческой среды в образовательных организациях;
- организация сопровождения индивидуальных практик стажеров;
- ресурсное обеспечение образовательной деятельности;

2.3. Основными направлениями деятельности стажерской площадки являются:

- внедрение информационных технологий в образовательный процесс;
- создание современной управленческой инфраструктуры в образовательной организации;
- создание системы работы с одаренными детьми;
- реализация инклюзивной образовательной среды в образовательной организации.

2.4. Деятельность стажерской площадки может осуществляться в следующих формах:

- организация и проведение дополнительных профессиональных программ в форме стажировок для слушателей Тверского государственного университета;

- создание совместных модульных курсов повышения квалификации как для педагогов образовательной организации, на чьей базе организована работа стажерской площадки, так и для педагогов других образовательных организаций по модульной накопительной модели;

- проведение отдельных занятий педагогами образовательной организации – носителя передового опыта в рамках программ дополнительного профессионального образования, реализуемых в Институте непрерывного образования Тверского государственного университета;

- проведение совместных профессиональных мероприятий на базе образовательных организаций, на базе Тверского государственного университета, организация и проведение совместных конференций, круглых столов, мастер-классов и др.

- организация и проведение совместных семинаров по актуальным вопросам развития системы образования как на базе Тверского государственного университета, так и на базе организаций-партнеров.

2.5. По результатам деятельности стажерской площадки участникам выдаются сертификаты Тверского государственного университета и/или документы о дополнительном профессиональном образовании установленного образца в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

III. Управление деятельностью стажерской площадки

3.1. Организационно-методическое руководство стажерской площадкой осуществляет Высшая школа непрерывного педагогического образования Института непрерывного образования (далее – Высшая школа).

Функции Высшей школы:

- организует разработку нормативной правовой базы, регулирующей деятельность стажерской площадки при согласовании с юридической службой Тверского государственного университета;

- самостоятельно организует деятельность стажерской площадки на базе Тверского государственного университета и/или оформляет Договор о сотрудничестве с образовательными организациями для организации деятельности стажерской площадки на базе образовательных организаций;

- согласует программу мероприятий, проводимых на стажерской площадке;

- проводит инструктивно-методические совещания с лицами, ответственными за реализацию деятельности стажерской площадки, из числа представителей организаций-партнеров, на чьей базе организуется работа стажерской площадки;

- проводит мониторинг деятельности стажерской площадки, на основании которого готовятся отчеты о деятельности стажерской площадки.

3.2. Решение о начале и прекращении деятельности стажерской площадки принимается ректором университета и закрепляется приказом ректора.

3.3. Основанием для прекращения деятельности стажерской площадки может являться:

- завершение программы мероприятий стажерской площадки

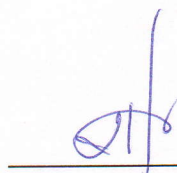
- утрата актуальности направлений деятельности стажерской площадки;

- расторжение договора с организацией-партнером, на чьей базе реализуется стажерская площадка;

- другие обоснованные причины.

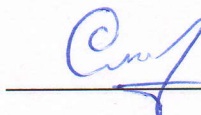
Согласовано:

Начальник юридической службы



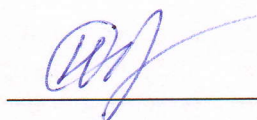
И.В. Баранов

Директор Института
непрерывного образования



С.Н. Смирнов

Директор Высшей школы
Непрерывного педагогического
образования



С.Н. Бабий



Договор о сотрудничестве №__

г. Тверь

«__» _____ 20__ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тверской государственный университет» (в дальнейшем - ТвГУ) в лице и.о. ректора Скаковской Людмилы Николаевны, действующего на основании Устава и _____

(в дальнейшем - _____) в лице _____, действующего на основании _____, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора:

1.1. Предмет договора:

- организация деятельности стажерской площадки, направленной на развитие образовательного потенциала ТвГУ и _____;
- научно-методическое, организационное сопровождение деятельности стажерской площадки как со стороны ТвГУ, так и со стороны _____;
- совместная реализация программ стажировок, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- совместная реализация различных профессиональных педагогических инициатив (конференций, форумов, педагогических лабораторий, педагогических мастерских, фестивалей, сетевых проектов, олимпиад, конкурсов) в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации.

1.2. Руководство совместной деятельностью возлагается:

со стороны ТвГУ на директора Института непрерывного образования
со стороны _____ на _____

2. Права и обязанности сторон.

2.1 ТвГУ обязуется:

- создавать совместные с _____ модульные курсы повышения квалификации как для педагогов данного образовательного учреждения (организации), так и для педагогов других образовательных учреждений (организаций) по модульной накопительной модели в рамках деятельности стажерской площадки;
- содействовать проведению отдельных занятий педагогами _____ - носителями передового опыта в рамках стажировок, проводимых ТвГУ с целью представления ими своего профессионального опыта;
- сотрудничать в направлении создания и проведения совместных сетевых всероссийских и международных мероприятий в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации;

- сотрудничать в сфере организации и проведения методических семинаров, конференций, форумов в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации.

2.2. _____ обязуется:

- оказывать методическое, организационное содействие при проведении стажировок, совместных курсов повышения квалификации для слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального образования в ТвГУ;
- сотрудничать с ТвГУ при проведении методических семинаров, курсов повышения квалификации в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации;
- предоставлять учебно-материальную базу для реализации стажировок, совместных курсов повышения квалификации для слушателей, обучающихся по совместным программам повышения квалификации;
- сотрудничать с ТвГУ при проведении различных образовательных мероприятий (конференций, сетевых проектов, фестивалей, конкурсов и пр.) в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации.

2.3. ТвГУ имеет право:

- корректировать программу совместной деятельности между ТвГУ и _____ в рамках деятельности стажерской площадки;
- по согласованию с администрацией _____ использовать материальный и методический потенциал _____ в организации и проведении совместных мероприятий в рамках деятельности стажерской площадки;
- координировать деятельность _____ в реализации совместных с ТвГУ мероприятий в рамках деятельности стажерской площадки.

2.4. _____ имеет право:

- корректировать программу сотрудничества и календарный план совместной деятельности между ТвГУ и _____;
- по согласованию с администрацией ТвГУ использовать материальный и методический потенциал ТвГУ в организации и проведении совместных мероприятий в рамках деятельности стажерской площадки;
- координировать, участвовать в реализации организованных ТвГУ образовательных мероприятиях в рамках деятельности стажерской площадки.

3. Ответственность сторон за выполнение договора

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств по настоящему договору в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.2. Все споры, возникающие по настоящему договору, разрешаются в установленном законом порядке.

4. Срок действия договора.

4.1. Договор заключается на 1 (Один) год. Договор вступает в силу после его подписания сторонами.

4.2. Договор считается продленным на следующий год, если до истечения срока его действия ни одна из сторон не нарушила своих обязательств и не предупредила о его расторжении.

4.3. Договор может быть расторгнут:

- по соглашению сторон;
- по инициативе одной из сторон с письменным уведомлением другой стороны не менее чем за 30 дней до расторжения.

4.4. Договор составлен в двух экземплярах, по одному из каждой сторон.

Адреса и реквизиты сторон

Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Тверской государственный
университет»
Юридический адрес: 170100,
г. Тверь, ул. Желябова, д.33
т. 8(4822)34-24-52
ИНН 6905000791
КПП 695001001
р/с 40501810500002000001
Банк получателя: Отделение Тверь
ОКТМО 28701000

Адрес, место нахождения:

КПП

ИНН

Должность:

Подпись _____ / _____ /

М.П.

И.о. ректора

Л.Н. Скаковская

М.П.

Заявка на присвоение статуса стажерской площадки ТвГУ от

_____ (полное название образовательной организации)

1. Контактные данные образовательной организации

Адрес организации (с указанием индекса, области, края и т.д.) _____

Ф.И.О. директора, заведующего (полностью) _____

Ф.И.О. заместителей директора, заведующего (полностью) _____

Контактный телефон (раб., моб.) _____

E-mail образовательной организации _____

2. Данные об ответственном лице образовательной организации за деятельность стажерской площадки

Ф.И.О. ответственного (полностью) _____

Контактный телефон (раб., моб.) _____

E-mail _____

3. Основные направления передового, качественно освоенного, апробированного опыта в образовательной организации:

Направление совместной деятельности	Наименование, название, тема конкретного опыта в рамках направления совместной деятельности	Педагоги - носители передового опыта, награды, звания	Сертификаты, дипломы, экспертные заключения, подтверждающие качественный уровень представляемого опыта
внедрение информационных технологий в образовательный процесс			
реализация педагогических технологий в образовательной деятельности			
создание современной управленческой инфраструктура в образовательной организации			
создание системы работы по поддержке одаренных детей			
реализация инклюзивной образовательной среды в образовательной организации			
другое			

Руководитель образовательной организации _____ Ф.И.О.

М.П. (подпись)

Программа деятельности стажерской площадки

(полное название образовательной организации)

1. Проведение стажировок, отдельных занятий педагогами образовательной организации - носителями передового опыта в рамках дополнительных профессиональных программ ТвГУ

ФИО учителя-носителя передового опыта	Направление образовательной деятельности, опытом которой учитель мог бы поделиться. Конкретные методы, технологии, приемы, способы, которыми учитель сможет научить слушателей	Контактные данные учителя – носителя передового опыта (тел, e-mail)	С помощью каких методов, форм оценивается эффективность передового опыта

ЗАМЕЧАНИЕ: Учителя – носители передового опыта, выступившие с обобщением опыта на мероприятиях в ТвГУ, имеют право на получения сертификата ТвГУ, подтверждающего объем часов, тему проводимого ими занятия.

2. Организация и реализация совместных модульных курсов повышения квалификации, где часть модулей реализуется на базе образовательной организации, а часть модулей – на базе ТвГУ

Названия совместных модульных курсов повышения квалификации	Цель, задачи курсов повышения квалификации	Названия тематических модулей программ, которые будут реализовываться на базе образовательной организации	С помощью каких методов, форм предполагается замерять эффективность реализации модулей	Контактные данные ответственного лица за реализацию программы (тел, e-mail)

ЗАМЕЧАНИЯ:

Стоимость обучения устанавливается ТвГУ самостоятельно.

3. Совместные образовательные мероприятия, инициативы, являющиеся образовательными модулями в рамках совместных модульных курсов

Наименование образовательного события, проекта, мероприятия	Краткое описание сути, сущности деятельности в рамках мероприятия, события, проекта	Необходимые нормативные документы для реализации события, проекта, мероприятия (например: договор о сотрудничестве, положение о ..., порядок реализации ..., программа семинара и пр.)	С помощью каких методов, форм предполагается замерять эффективность реализации мероприятий, событий, проектов	Ответственные руководители, координаторы организаторы события, проекта, мероприятия (тел, e-mail)

ЗАМЕЧАНИЕ: Стоимость участия устанавливается ТвГУ самостоятельно.